Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

dla pracownika administracyjnego

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej RODO) (Dz.U. UE. L. Nr 119, s.1) informuję, że:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Zespół Szkół nr 4 im. Królowej Jadwigi**, z siedzibą **41-303 Dąbrowa Górnicza ul. Łęknice 35, tel. (32) 261-10-22**, adres **e-mail: sekretariat@zs4.dg.pl** reprezentowany przez **Dyrektora dr Elżbietę Pełkę**, w imieniu którego na podstawie odrębnej umowy, powierzone dane przetwarza **Centrum Usług Wspólnych** w Dąbrowie Górniczej z siedzibą 41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Legionów Polskich 69, tel. 32 718 04 50, adres email: cuw@cuw.dg.pl, oraz zespół składający się z członków posiadających upoważnienia do przetwarzania danych osobowych.
2) Na podstawie obowiązujących przepisów administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych Pana **Łukasza Więckowskiego**, z którym może się Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych: pisemnie na adres naszej siedziby, poprzez e-mail: **odo@cuw.dg.pl** lub telefonicznie: **534-971-975**
3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia, na podstawie:
    a) art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO, tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze
    b) art. 6 ust. 1 lit. b RODO, tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą
    c) art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. gdy przetwarzanie jest realizowane na podstawie udzielonej zgody przez osobę, której dane dotyczą
    d) art. 9 ust. 2 lit. b RODO, tj. przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, gdy jest ono niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub Panią/Pana, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.
4) Podanie danych na potrzeby realizacji celów, których podstawą jest Pani/Pana zgoda jest dobrowolne, jednak niezbędne do zrealizowania tych celów. W przypadku danych przetwarzanych w związku z zawartą umową lub na podstawie przepisów prawa, podanie danych jest obowiązkowe i wynika z przepisów dotyczących zatrudnienia, w szczególności Kodeksu Pracy. Niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości zatrudnienia u Administratora.
5) Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych są:
    a) podmioty, którym Administrator zleca wykonanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych
    b) podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:
    a) przez okres zatrudnienia, a następnie przez okres wskazany przez przepisy prawa pracy i inne przepisy szczególne, m.in. ustawy o rachunkowości, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych
    b) do momentu wycofania zgody – w przypadku przetwarzania danych osobowych w oparciu o wyrażoną przez Panią/Pana zgodę.
7) Posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu – na zasadach określonych w przepisach RODO, a w przypadku danych osobowych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody – prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.
8) Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do Organu Nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
9) Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania) w ten sposób, że w wyniku takiego zautomatyzowanego przetwarzania mogłyby zapadać jakiekolwiek decyzje, miałyby być powodowane inne skutki prawne lub w inny sposób miałoby to istotnie na Panią/Pana wpływać.